

中国机械工业联合会文件

机械评〔2026〕167号

关于开展机械行业中小企业人才服务 专项行动的通知

各有关单位：

为深入贯彻习近平总书记关于促进中小企业发展的系列重要指示批示精神，根据工信部、教育部、人社部、金融监管总局、全国总工会《关于开展中小企业人才服务专项行动的通知》（工信厅联企业函〔2026〕151号）要求，中国机械工业联合会（以下简称“中国机械联”）立足机械行业中小企业量大面广、专精特新企业集聚、人才需求突出的实际，充分发挥行业组织桥梁纽带与服务职能，聚焦引才、育才、评才、留才全链条需求，提供精准化、专业化服务。现就有关事项通知如下：

一、服务目标

聚焦机械行业中小企业高质量发展需求，围绕经营管理人

才、技术型人才、技能型人才队伍建设，健全完善行业中小企业人才服务体系，构建引才对接、培育赋能、评价激励、留用保障的闭环服务机制。持续优化行业人才评价与激励机制，有效破解中小企业人才发展瓶颈，全面提升行业人才获得感、归属感与企业核心竞争力，夯实机械工业高质量发展人才根基。

二、服务内容

（一）精准引才：搭建机械行业中小企业引才对接平台

1. 建立机械行业“高精尖缺”人才需求清单

聚焦高端装备、智能制造、基础零部件、新材料等机械重点领域，梳理中小企业急需紧缺人才目录，将机械行业人才评价专家库资源引入中小企业，解决企业关键核心技术人才、数字技术工程师与高端技能人才短缺的问题。

2. 创新引才模式与精准匹配

完善机械工业人才评价管理服务平台，建设机械行业人才资源库与岗位需求库。集结劳模工匠、领军人才、技术技能创新服务平台骨干组建专家服务队，开展机械行业“人才赋能助企行”专项服务，推广技术成果转化、协助中小企业破解技术难题。

3. 开展专项引才对接活动

结合机械工业数智化转型以及企业生产组织形式的变化，开展定向访企拓岗，帮助企业精准引进数字化、复合型紧缺人才。依托行业服务平台、专业技术论坛以及职业技能竞赛等载体开展校企对接会、人才交流沙龙等多元化引才活动。

（二）系统育才：打造机械行业中小企业人才培育体系

1. 强化经营管理人才培育

实施机械行业中小企业经营管理领军人才和基层管理优秀班组长培训，打造行业特色品牌；建设机械行业名师优课培训资源库，提供线上精品课程、示范企业对标交流、高校研修研学等培育方式，全面提升中小企业经营与基层管理能力。

2. 提升技术创新人才能力

实施数字技术工程师、现场工程师培育项目，开展机械行业数字化赋能专项培训；依托机械工业卓越工程师实践基地开展专业技术人员培育，遴选推荐国家卓越工程师，定向培育紧缺人才。

3. 锻造高技能人才队伍

不断完善机械行业人才评价标准体系，鼓励中小企业参与开发新职业以及标准编制；推动中小企业参与机械行业技术技能竞赛，不断开发和培育新赛项，以赛促训、以赛促评；开展机械行业特级技师轮训，持续开展机械工业高技能人才论文及案例成果征集活动，拓宽高技能人才行业交流的平台。

4. 构建产教融合培育载体

联合高校、职业院校、培训机构、评价机构共建机械行业中小企业人才培育平台，开展订单培养、顶岗实习、继续教育，畅通技能人才成长通道。推动院校将专业课程内容与职业技能标准深度对接，促进人才培养与岗位需求精准匹配，打通人才适岗“最后一公里”。

（三）科学评才：优化机械行业中小企业人才评价机制

1. 完善专业能力与技能等级评价

依托全国机械工业人才评价分支机构资源，整合行业考评员、质量督导员队伍力量，实行分行业、分区域归口服务的模式，为中小企业开通人才评价绿色通道，提供规范化、专业化人才培养、评价服务；积极推行“新八级工”职业技能等级制度，常态化开展行业特级技师评审工作，畅通技能人才职业发展通道。

2. 健全人才激励与薪酬引导

充分发挥人才评价“指挥棒”作用，指导中小企业建立岗位价值、能力素质、业绩贡献导向的分配制度；鼓励中小企业实施技术入股、成果奖励，提升机械行业人才薪酬竞争力；依托职业技能竞赛、五一劳动奖章推选等载体，选树宣传机械行业优秀企业家、卓越工程师、高技能人才典型，营造尊才爱才、干事创业的良好氛围。

（四）长效留才：完善机械行业中小企业人才留用保障

1. 搭建协同创新留才平台

持续搭建机械行业各子行业技术技能创新服务平台，推动龙头企业、高校、科研机构、职业院校与中小企业开展技术对接、项目合作、联合研发，为技术技能人才提供项目实践、职称贯通、平台赋能的空间。

2. 强化行业服务与政策落地

依托机械工业人才评价分支机构专业力量，开展政策宣讲、解读与落地辅导；统筹行业资源，为中小企业提供人才引育、用工保障、职业能力评价一站式服务，提升服务质效。

3. 优化人才发展环境

加强行业人才培养典型宣传与经验推广，营造尊重技能、尊重创新、尊重人才的良好行业生态；推动企业完善内部培养、合理薪酬、公平晋升机制，提升中小企业人才吸引力与队伍稳定性。

三、实施保障

统筹行业资源，夯实服务基础。建立健全工作台账、进度跟踪与成效评估机制，常态化开展工作调度，及时总结推广机械行业中小企业人才服务先进典型案例，多渠道宣传相关政策与工作成效，营造尊重人才、服务中小企业发展的良好行业氛围。持续优化服务流程与服务模式，常态化推进引才对接、培育培训、评价激励、留用保障等各项工作，助力中小企业高质量发展可持续发展，充分发挥其装备配套主力军、稳岗就业蓄水池、产业创新生力军的作用，着力打造机械行业特色人才服务品牌，为行业高质量发展提供坚实人才保障。

四、联系方式

联系人：张 慧、聂喜荣、郭一娟

电 话：010-65179300、85080490、65179200

网 址：www.mitec.org.cn

